

Ruskatalojen palveluyhdistys



SEURANTA 3/2026-6/2026

Ruskatalojen palveluyhdistys ry:ssä omavalvonnan toteutus on osa palvelujen laadun varmistamista

Omavalvonta on keskeinen osa Ruskatalojen Palveluyhdistyksen toimintaa ja sen avulla varmistetaan laadukas, turvallinen ja asiakaslähtöinen hoito- ja palvelutoiminta. Omavalvonnan toteutumisesta raportoidaan avoimesti neljän kuukauden välein ja raportti on luettavissa Ruskatalojen palveluyhdistyksen verkkosivuilla.

Tehtyjen sopimusten noudattaminen

Kaikissa kolmessa palvelutalossamme oli Porin kaupungin terveystarkastus kevään 2026 aikana. Tarkastajan kanssa kierrettiin yksiköiden yleisiä tiloja, pyykkihuoneita sekä sauna- ja suihkutiloja. Mitään puutteellisuuksia tarkastuksella ei havaittu. Terveystarkastuksen vierailun myötä tarkensimme terveydensuojelun omavalvonnan osuutta omavalvontasuunnitelmiimme.

”Ruskatalojen palveluyhdistyksellä on oma kiinteistöhuolto ja kunnossapitosuunnitelmat on tehtynä 1-5 vuodelle sekä pitkän tähtäimen suunnitelma 10 vuodelle. Huoltojen vikalista on reaaliaikainen ja kaikki huoltoilmoitukset kirjataan järjestelmän kautta. Haittaeläimistä ja niiden torjunnasta Ruskataloilla vastaa pääasiassa oma kiinteistöhuollon henkilöstö, kuten lintupiikit ja erilaiset pyydykset.”

Hallituksen ja johtoryhmän tekemän arvioinnin pohjalta noudatamme tekemiämme sopimuksia.

Palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus ja laatu sekä yhdenvertaisuus

Ruskatalojen palveluyhdistys ry on sopimuksella sitoutunut tuottamaan ikääntyneiden asumispalveluita lain ja hyvinvointialueen palvelukuvausten mukaisesti.

Ruskataloilla laatuprojekti on käynnistynyt ja osatyöryhmät ovat aloittaneet työskentelyn. Projekti jatkuu tähdäten jatkuvan toimintamme parantamiseen ja kehittämiseen.



Ruskatalojen palveluyhdistys



Tiiminvetäjä koulutus alkoi helmikuussa 2026 yhteistyössä Winnovan kanssa. Koulutuksen tavoitteena on vahvistaa tiiminvetäjän roolia, lisätä ymmärrystä tiimin toiminnan dynamiikasta ja antaa konkreettisia työkaluja tiimin ohjaamiseen, yhteistyöhön ja sujuvaan arkeen. Koulutus koostui neljästä kokopäivän tilaisuudesta. Tiiminvetäjiä yhdistyksellä on yhteensä 26. Tiiminvetäjiltä saamamme palautteen myötä koulutuspäivät on koettu erittäin innostaviksi ja hyödyllisiksi.

Huhtikuussa 2026 vastasimme jälleen Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen henkilöstömitoituksen seuranta -kyselyyn. Tulokset tulevat vasta syksymmällä.

Kesän alkua on vietetty yhdessä asukkaiden ja omaisten kanssa jokaisessa talossa. Toivotamme kaikille hyvää kesän aikaa.